

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI:
N. 1 ADDETTO IMPIANTI DI DEPURAZIONE
N. 1 ADDETTO LETTURISTA/DISTACCHISTA
N. 2 ADDETTI MANUTENZIONE ELETTRICA ED ELETTROMECCANICA
RISERVATO AGLI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE PROTETTE art. 1
ex L. 68/99

Premessa

Nel rispetto del Regolamento per il reclutamento del personale del 17 luglio 2017 – disponibile sul sito aziendale alla pagina www.sasispa.it/azienda/lavora-con-noi, che disciplina le modalità di accesso all'impiego c/o SASI viene indetto il presente avviso di selezione pubblica finalizzata all'assunzione di n. 4 (Quattro) lavoratori alle condizioni economiche e normative riportate in seguito e con riserva di modificare o revocare la presente selezione in relazione alla normativa secondaria di attuazione della disciplina vigente di cui al decreto legislativo 19 agosto 2016 n. 175 e successive modifiche.

Il presente avviso è pubblicato sul:

- Sito S.A.S.I. SPA nella Sez. "Lavora con Noi" – Avviso di selezione Personale;
- Sito S.A.S.I. SPA nella Sez. " Amministrazione Trasparente "Reclutamento del personale;
- Sito Randstad Italia S.p.A;

Ed inviato presso i Centri per l'impiego di Chieti e Pescara.

A) Acquisizione e termini di presentazione delle candidature

S.A.S.I. S.p.A. ha affidato a Randstad Italia S.p.A. la fase di raccolta e screening delle candidature.

L'inoltro delle candidature potrà avvenire esclusivamente online, pena esclusione, entro e non oltre il termine perentorio del giorno **07/09/2020** alle ore 10.00 (faranno fede l'ora e la data della piattaforma online). I candidati dovranno accedere al link <https://selezione.pa.randstad.it/sasiselezionicategoriaprotetta2020> che indirizza alla piattaforma fornita dalla Società Randstad Italia spa.

I candidati dovranno compilare in maniera esaustiva tutti i campi previsti, allegando i documenti richiesti.

In fase di candidatura, devono essere allegati, sotto pena di non ammissione dei candidati alla procedura selettiva, i seguenti documenti:

- curriculum vitae professionale;
- copia fronte retro della carta d'identità;
- copia fronte retro della patente di categoria B in corso di validità;
- copia attestati di formazione inerenti la mansione prescelta nel presente bando.

I candidati, al momento della candidatura, potranno decidere se concorrere per una più posizioni.

Le dichiarazioni effettuate vengono rese ai sensi delle vigenti disposizioni di legge sull'autocertificazione e sulle sanzioni penali previste per le dichiarazioni non veritiere come previsto dall'art. 76 D.P.R. 445 del 28/12/2000 e ai sensi dell'art. 46 D.P.R. del 28/12/2000.

S.A.S.I. s.p.a. si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti. Non verranno prese in considerazione le domande inviate a S.A.S.I. Spa e le domande che, per qualsiasi motivo, compresi la forza maggiore ed il fatto di terzi, perverranno al di fuori del predetto termine di invio.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione del presente bando implica l'accettazione incondizionata del suo contenuto.

B) Requisiti di ammissione delle candidature

L'ammissione delle candidature alla fase di selezione è subordinata al possesso dei requisiti indicati nella singola scheda relativa alla posizione ricercata.

Scaduto il termine di presentazione delle domande, la società Randstad Italia S.p.A. esaminerà le dichiarazioni effettuate ed i documenti pervenuti per definire l'ammissibilità delle candidature presentate.

C) Procedura selettiva

La modalità di svolgimento del concorso sarà per titoli.

Nel caso in cui il numero di candidati in possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione fosse superiore a 5 volte il numero delle risorse ricercate per ogni singola posizione, verranno valutati i titoli preferenziali e verranno attribuiti i punteggi indicati nella scheda relativa alla posizione ricercata.

Fase 1: per ogni selezione, i primi candidati in rapporto di 1:5 rispetto al numero di risorse ricercate per ogni profilo, più eventuali ex aequo, che otterranno i migliori punteggi nella valutazione dei titoli preferenziali, accederanno alla fase successiva della selezione gestita da S.A.S.I..

Fase 2: Svolgimento di un colloquio individuale a ciascun candidato ammesso, attribuzione dei relativi punteggi e redazione della graduatoria finale quale risultante dalla sommatoria dei punteggi attribuiti nella fase precedente.

Il curriculum professionale sarà valutato unitariamente nel complesso della formazione e delle attività culturali e professionali, illustrate dal candidato e ritenute significative, per analogia e connessione, al fine di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità ed attitudine dello stesso all'esercizio delle funzioni richieste dalla posizione ricercata.

La graduatoria finale sarà pubblicata alla pagina web www.sasispa.it/azienda/lavora-con-noi e, una volta evasa la procedura di cui al presente Avviso, non avrà ulteriore validità. Tutte le necessarie comunicazioni con i candidati saranno pubblicate alla pagina web www.sasispa.it/azienda/lavora-con-noi ed effettuate esclusivamente a mezzo posta elettronica all'indirizzo e-mail con il quale è stata inviata la candidatura. S.A.S.I. SpA e Randstad Italia Spa non si assume alcuna responsabilità

per l'eventuale mancata o tardiva lettura delle comunicazioni inviate nonché da qualunque problematica derivante, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, da filtri antispam, etc.

La graduatoria ha validità di 24 mesi. L'inserimento in graduatoria non costituisce, in ogni caso, un impegno all'assunzione da parte della Società; più in generale, il presente avviso non costituisce offerta al pubblico ex art. 1336 c.c. ma unicamente invito a presentare candidature; esso non vincola in alcun modo la società nei confronti dei candidati.

D) Esclusione dalla selezione

Le candidature che non si atterranno scrupolosamente a quanto indicato nel presente avviso saranno escluse dalla procedura di selezione.

Saranno esclusi dalla selezione i candidati che non siano in possesso dei requisiti di ammissione indicati nella singola scheda relativa alla posizione ricercata, ovvero la cui domanda di ammissione:

- pervenga oltre il termine previsto;
- risulti incompleta e/o mancante degli allegati previsti;
- contenga notizie false o comunque inesatte.

E) Luogo e orario di lavoro

Il luogo di lavoro saranno oltre alla Sede Legale dell'Azienda ubicata in Lanciano (CH), Zona Industriale n.5, tutte le Sedi territoriali ivi comprese le zone di competenza ove sono ubicate gli impianti di depurazione ed ove insistono l'acquedotto e le fognature attualmente gestite dalla SASI SPA e da quelle che la stessa dovesse assumere un gestione nel futuro.

F) Assunzione

Per tutto quanto non previsto espressamente di seguito valgono le norme CCNL per il settore Gas-Acqua vigente alla data di assunzione e consultabile alla pagina web www.sasispa.it/azienda/lavoracon-noi L'assunzione sarà subordinata all'effettuazione della visita di idoneità alla mansione specifica ed all'esito positivo della medesima. Le condizioni di assunzione, intendendosi per tali il trattamento economico e normativo applicati saranno quelli indicati nella descrizione dei singoli profili.

G) Fase Pre-assuntiva

Sasi Spa si riserva, in fase pre-assuntiva, indipendentemente dai documenti presentati, la facoltà di accertare il possesso di tutti i requisiti richiesti e di quanto dichiarato.

H) Informativa trattamento dei dati personali

INFOMATIVA PER IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI EX ART. 13 REGOLAMENTO UE 679/2016 (di seguito denominato GDPR nonché ai sensi del D.Lgs 196/2003 e succ. mod.

Sasi spa La informa che i Suoi dati saranno trattati come segue:

1.Titolare del trattamento dei dati **Sasi spa** corrente in Lanciano zona industriale 5 PI 01485710691 tel. 0872 724270 FAX 0872 702234 PEC: sasispa@legalmail.it; **2.Dati contatto Responsabile Protezione Dati dpo@sasispa.it**; **3.Finalità del trattamento** I dati saranno trattati per le attività relative alle fasi di selezione propedeutiche all'Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro del personale inserito a vario titolo presso Sasi Spa; Il trattamento di categorie particolari di dati personali (art. 9 GDPR) viene effettuato solo quando necessario (con riferimento alle basi giuridiche previste dall'art. 9, par. 2 lett. B) del Regolamento UE 2016/679), secondo

quanto stabilito dal Provvedimento del Garante Privacy n.146 del 05 giugno 2019. **Base giuridica** art. 6. Par 1. Lett. b GDPR (finalità contrattuale/precontrattuale); art. 6.par 1. Lett c GDPR finalità di adempimento di obblighi legali del titolare in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale; **4.Periodo di Conservazione o criteri per determinare tale periodo** I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura di selezione nonché, successivamente, per finalità di eventuale assunzione e di archiviazione. In ogni caso i dati saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa (10 anni, salvo verbali della commissione di concorso la cui conservazione resta illimitata). **5.Destinatari del trattamento:** società deputata alla selezione del personale, personale interno autorizzato del titolare del trattamento, consulenti esterni ed eventuali altri destinatari il cui elenco è disponibile presso la sede del titolare del trattamento;**6.Diritti dell'interessato:** L'interessato/a potrà esercitare i diritti previsti dagli artt.15-22 del Regolamento UE 679/2016, quali i diritti di accesso, di rettifica, di cancellazione, di limitazione del trattamento, di portabilità dei dati ed infine il diritto di opposizione e di proporre reclamo ad una autorità di controllo (art.77 GDPR) Per esercitare i diritti in menzione, l'interessato/a potrà produrre apposita istanza da inviare a mezzo raccomandata a/r o a mezzo PEC agli indirizzi indicati al punto 1 della presente informativa; **7.Natura del conferimento:** Obbligatorio per il conseguimento della finalità.

I) Norme finali

Per quanto non espressamente richiamato nel presente avviso si applicano il Regolamento per le assunzioni 17 luglio 2017 disponibile alla pagina web www.sasispa.it/azienda/lavora-con-noi, il CCNL per il Settore gas-acqua e la Legge italiana.

Per eventuali informazioni inviare una mail a selezione.pa@randstad.it indicando nell'oggetto: selezione S.A.S.I. Spa.

SCHEDA 1

ADDETTO IMPIANTI DI DEPURAZIONE

ricerca di n. 1 candidati

ATTIVITÀ PREVISTA

Operaio addetto alla sorveglianza dell'impianto o della porzione di impianto di competenza, ne controlla i parametri di funzionamento ed esegue gli interventi di regolazione e manutenzione necessari al mantenimento e/o ripristino delle normali condizioni di esercizio.

REQUISITI

I candidati, di ambo i sessi, dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso, dei seguenti requisiti essenziali:

- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- Idoneità fisica a ricoprire il posto che sarà accertata in fase preassuntiva;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- Possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della Legge 68/99 (appartenenza alle categorie protette);
- Titolo di studio: licenza media o equivalente per i cittadini non italiani;
- Possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- Esperienze pregressa nel ruolo: 0,1 per ogni mese per un massimo di 5 punti.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Contratto di lavoro full time a tempo determinato della durata di 12 mesi con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato.

Qualifica e livello di inquadramento finale: I livello CCNL Gas-Acqua.

Periodo di prova: un mese

Sede di lavoro: tutti i comuni gestiti dalla S.A.S.I SPA.

Sede operativa di lavoro: tutti i comuni gestiti dalla S.A.S.I SPA.

SCHEDA 2

ADDETTO LETTURISTA/DISTACCHISTA

ricerca di n. 1 candidati

ATTIVITÀ PREVISTA

Operaio che nell'ambito del territorio assegnato rileva le risultanze dei contatori idrici, effettua i distacchi come da elenchi predisposti dal Responsabile, effettua sostituzioni e manutenzioni di minore entità sugli stessi.

REQUISITI

I candidati, di ambo i sessi, dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso, dei seguenti requisiti essenziali:

- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- Idoneità fisica a ricoprire il posto che sarà accertata in fase preassuntiva;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- Possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della Legge 68/99 (appartenenza alle categorie protette);
- Titolo di studio: diploma quinquennale di scuola secondaria di secondo grado;
- Possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- Esperienze pregresse nel ruolo: 0,1 per ogni mese per un massimo di 5 punti.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Contratto di lavoro full time a tempo determinato della durata di 12 mesi con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato.

Qualifica e livello di inquadramento finale: Il livello CCNL Gas-Acqua.

Periodo di prova: un mese

Sede di lavoro: tutti i comuni gestiti dalla S.A.S.I SPA.

Sede operativa di lavoro: tutti i comuni gestiti dalla S.A.S.I SPA.

SCHEDA 3

ADDETTI MANUTENZIONE ELETTRICA ED Elettromeccanica

ricerca di n. 2 candidati

ATTIVITÀ PREVISTA

Operaio addetto ad operazioni e lavori su impianti elettrici ed elettromeccanici, anche in situazioni di emergenza, svolgendo attività di conduzione e manutenzione ordinaria degli stessi.

REQUISITI

I candidati, di ambo i sessi, dovranno essere in possesso, alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso, dei seguenti requisiti essenziali:

- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione, di decisioni civili

e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa; non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;

- Età non inferiore a 18 (diciotto) anni;
- Idoneità fisica a ricoprire il posto che sarà accertata in fase preassuntiva;
- Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985;
- Possesso dei requisiti di cui all'art. 1 della Legge 68/99 (appartenenza alle categorie protette);
- Titolo di studio: Diploma di scuola secondaria di secondo grado conseguito presso istituto tecnico o istituto professionale.
- Possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità;

COSTITUISCONO TITOLO PREFERENZIALE

- Pregresse esperienze lavorative nel campo elettrico: 0,1 per ogni mese per un massimo di 5 punti;
- Possesso Patente C e CQC in corso di validità: 2 punti.

TRATTAMENTO NORMATIVO ED ECONOMICO

Contratto di lavoro full time a tempo determinato della durata di 12 mesi con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato.

Qualifica e livello di inquadramento finale: Il livello CCNL Gas-Acqua.

Periodo di prova: un mese

Sede di lavoro: tutti i comuni gestiti dalla S.A.S.I SPA.

Sede operativa di lavoro: tutti i comuni gestiti dalla S.A.S.I SPA.